

## Ethikpolitik als Teil unserer Nachhaltigkeitspolitik

Seite: 1 von 4  
in Kraft gesetzt am:  
08.11.2024  
zu überprüfen ab:  
09.11.2027

### Das sind wir: Follmann Chemie Gruppe, Ihr Partner für Spezialchemie

Die Follmann Chemie Gruppe ist eine inhabergeführte, international tätige Unternehmensgruppe mit Hauptsitz in Minden. Zu ihr gehören die Geschäftsbereiche Follmann und Triflex, mit zahlreichen Auslandsgesellschaften. Schlüsselkompetenzen der Unternehmensgruppe sind die Entwicklung, Herstellung und der Vertrieb von Spezialchemikalien. Für die verarbeitende Industrie stellen wir Druckfarben, Klebstoffe und Beschichtungen sowie im Bereich Bauchemie Abdichtungen, Markierungen und Infrastrukturprodukte her. Mehr als 900 Mitarbeitende erwirtschaften, weltweit einen Umsatz von ca. 250 Mio. Euro bei einer Produktionsmenge von >60.000 Tonnen.

### Dafür stehen wir: Wertschätzung, Innovation und Nachhaltigkeit

Unsere ökonomische und ökologische Verantwortung haben wir in unserer Nachhaltigkeits- und Umweltpolitik näher erläutert. Unsere soziale Verantwortung hat in unserer Nachhaltigkeitsstrategie eine zentrale Rolle und ist in der Unternehmenskultur der Follmann Chemie Gruppe fest in den drei Werten **Wertschätzung, Innovation** und **Nachhaltigkeit** verankert. Diese Werte bilden die Wegweiser für das Handeln unserer eigenen Mitarbeitenden, sowie den Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und sonstigen Stakeholdern (nachfolgend gemeinsam „Stakeholder“ genannt) entlang der Wertschöpfungskette.

Unter unserer Vision „**Gemeinsam machen wir den Unterschied - mit Lösungen, die Zukunft schaffen**“ ist eins unserer Fokusthemen **Gesundheit & Wohlbefinden** - Wir handeln als Menschen für Menschen.

Unsere Ziele bis 2030 lauten:

- **Schutz des Menschen** bei der Herstellung, Verarbeitung und Nutzung unserer Produkte  
=> Im Rahmen unserer Chemikalienstrategie arbeiten wir bereits heute proaktiv daran, die Anzahl der Chemikalien, die zukünftig Einschränkungen oder Verboten in der Nutzung unterliegen, zu identifizieren und diese bei Neuentwicklungen nicht mehr zu berücksichtigen sowie sie aus Bestandsprodukten mittelfristig zu eliminieren. So setzen wir zum Beispiel bereits heute keine per- und polyfluorierten Chemikalien (PFAS) mehr ein.  
=> Reduzierung des Einsatzes giftiger, kanzerogener, mutagener und reprotoxischer Stoffe (CMR) und besonders Besorgnis erregender Stoffe (SVHCs) auf unter 0,5 %.  
=> Wir haben das jährliche Ziel von null meldepflichtigen Arbeitsunfällen
- **Mehrwert für die Nutzer** unserer Produkte bei ihren eigenen Nachhaltigkeitsbestrebungen  
=> Alle wichtigen Produktsysteme haben ein „Nachhaltigkeitsdatenblatt“ zur Schaffung von Transparenz und zur Kommunikation des Mehrwertes

Als international tätiges Unternehmen tragen wir die Verantwortung, Menschenrechte weltweit in unserem Einflussbereich zu achten und dafür zu sorgen, dass unsere Geschäftstätigkeit sie nicht verletzt.

# Ethikpolitik

## als Teil unserer Nachhaltigkeitspolitik

Seite: 2 von 4  
in Kraft gesetzt am:  
08.11.2024  
zu überprüfen ab:  
09.11.202

In allen Ländern, in denen wir Standorte haben, halten wir uns an geltendes Recht und verpflichten uns zur Einhaltung der internationalen Menschenrechtsstandards. Soweit nationales Recht über diesen Standard hinausgeht, orientieren wir uns an diesem lokalen Standard. In den Ländern, in denen nationale Gesetze oder Bestimmungen von diesen Anforderungen abweichen oder diese einschränken, folgen wir den internationalen Standards in dem Maß, in dem das jeweilige nationale Recht dies zulässt. Im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten beachten wir die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO). In unseren Lieferketten nehmen wir unsere Lieferanten und Dienstleister mit unserem Lieferantenkodex in die Verantwortung und überwachen die Einhaltung der Regelungen. Mit unserer separaten Erklärung zur Einhaltung der Menschenrechte setzen wir zusätzlich ein deutliches Zeichen, dass wir Verstöße gegen Menschenrechte nicht tolerieren.

Als Rahmenwerke dienen uns die Initiativen [UN Global Compact](#) und [Charta der Vielfalt](#), denen wir uns auch angeschlossen haben:



**Damit verpflichtet sich die Follmann Chemie Gruppe den zehn Prinzipien des UN Global Compact:**

- 1. Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.**
- 2. Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.**  
=> Die Einhaltung der Menschenrechte ist für uns unverzichtbar und nicht verhandelbar – deshalb erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, die Achtung der Menschenrechte zu gewährleisten.
- 3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.**  
=> Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, Gewerkschaften nach freiem und eigenem Willen zu gründen oder ihnen beizutreten. Das Recht der Mitarbeitenden, sich nach freiem und eigenem Willen zu organisieren und gemeinschaftlich insbesondere über die Wahrung, Förderung und Ausgestaltung von Wirtschafts-, Lohn- und Arbeitsbedingungen zu verhandeln, wird von uns respektiert.  
=> Löhne, Arbeitszeit und Sozialleistungen: Wir gewährleisten eine faire Vergütungspolitik beachten den existenzsichernden Lohn bzw. lokale Mindestlohniveaus inklusive der gesetzlichen Sozialleistungen und die jeweils nationalen Gesetzgebungen zur Arbeitszeit.  
=> Vereinbarkeit von Familie und Beruf: Wir unterstützen im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten verschiedene Arbeitszeitmodelle und tragen so zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für unsere Mitarbeitenden bei.

Erstellt  
am 01.11.2024  
gez. RC-R-SB

Geprüft  
am 04.11.2024  
gez. RC-L

Freigegeben  
am 08.11.2024  
gez. FC-GL-GF

4. **Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.**  
=> Beschäftigungsfreiheit: Wir lehnen jede Form von Zwangs- und Pflichtarbeit ab.  
**Ziel:** Null bestätigte Fälle von Zwangsarbeit im Geschäftsjahr (Auswertung Hinweisgebersystem)
5. **Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.**  
=> Wir verfolgen eine klare „Null-Toleranz“ Politik bezüglich Kinderarbeit.  
**Ziel:** Null bestätigte Fälle von Kinderarbeit im Geschäftsjahr (Auswertung Hinweisgebersystem)
6. **Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.**  
=> Wir schätzen die Diversität in unserer Belegschaft. Wir haben uns der Initiative [Charta der Vielfalt](#) angeschlossen und treffen Personalentscheidungen frei von Vorurteilen. Diskriminierenden Handlungen, insbesondere aufgrund ethnischer, nationaler und sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion und Weltanschauung, politischer Betätigung, Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale wird aktiv entgegengetreten.  
=> Führung von und Umgang mit Mitarbeitenden: Fairness, Wertschätzung und Professionalität sind uns bei der Zusammenarbeit untereinander und nach außen wichtig. Fairness ist die Grundlage für jede Zusammenarbeit. Wir schätzen jeden einzelnen unserer Mitarbeitenden. Wir teilen Risiken und Chancen und begegnen unseren Geschäftspartnern immer auf Augenhöhe. Alle Mitarbeitenden können sich darauf verlassen, dass Entscheidungen und Vereinbarungen stets auf der Basis von objektiven Kriterien, wie individueller Qualifikation, Leistung und Fähigkeit getroffen werden und das Verhalten der Führungskräfte konsequent an diesen Vorgaben ausgerichtet ist.  
=> Ausbildung und Qualifizierung: Wir investieren in Forschung und Entwicklung ebenso wie in Menschen und Prozesse. Jungen Menschen bieten wir verschiedenste Ausbildungsmöglichkeiten in angemessenem Umfang, um ihnen einen erfolgreichen Start ins Berufsleben zu ermöglichen. Wir bieten allen unseren Mitarbeitenden Entwicklungsmöglichkeiten durch fachliche und überfachliche Weiterbildungsangebote.  
=> Vereinbarkeit von Familie und Beruf: Wir bieten flexible Regelungen zum mobilen Arbeiten.

**Die Prinzipien 7 – 9 beziehen sich auf Umweltaspekte und werden in unserer [Umweltpolitik](#) näher betrachtet.**

10. **Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.**  
=> wichtig sind uns faire Wettbewerbspraktiken und eine Nulltoleranz-Linie gegen Korruption.

Darüber hinaus belegt die Follmann Chemie Gruppe mit der Unterzeichnung der [Charta der Vielfalt](#), dass sie eine Organisationskultur pflegt, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Wir schaffen Voraussetzungen dafür, dass Führungskräfte wie Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben und Ihnen dabei eine besondere Verpflichtung zu kommt. Die Personalprozesse den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden sowie dem Leistungsanspruch gerecht werden. Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation anerkannt wird und die darin liegenden Potenziale wertgeschätzt und diese für das Unternehmen gewinnbringend eingesetzt werden.

# Ethikpolitik

## als Teil unserer Nachhaltigkeitspolitik

Seite: 4 von 4  
in Kraft gesetzt am:  
08.11.2024  
zu überprüfen ab:  
09.11.202

**Rechtstreue:** Die Einhaltung der anwendbaren Rechtsvorschriften und Gesetze und die Ablehnung jeglicher Form von unlauterem und unethischem Geschäftsverhalten, sind unerlässliche und zentrale Elemente unseres unternehmerischen Handelns. Wir setzen uns für faire und transparente Geschäftspraktiken ein. Rechtswidriges, wettbewerbsschädigendes oder unlauteres Verhalten wird nicht toleriert.

### So informieren und kommunizieren wir: offen & vertrauensvoll

In unserer Unternehmensgruppe haben wir ein Umfeld geschaffen, das von gegenseitiger Achtung und Respekt geprägt ist. Wir schätzen eine Kultur, die eine offene Kommunikation und Vielseitigkeit fördert. Diese Ethikpolitik wird allen Stakeholdern in geeigneter Weise zugänglich gemacht, insbesondere über das Internet der [Follmann Chemie Gruppe](#).

### Unser Beschwerdesystem

Über unser [Hinweisgebersystem](#) können jederzeit Verstöße gegen unsere Compliance-Standards, unter Einhaltung der Vertraulichkeit und Anonymität, gemeldet werden. Wir gehen den Meldungen nach und ergreifen, sofern notwendig, angemessene Maßnahmen.

### Geltungsbereich

Diese Ethikpolitik gilt für alle Unternehmen der Follmann Chemie Gruppe.

Minden, 08/11/2024

Follmann Chemie Gruppe

Dr. Henrik Follmann

Aus dieser Ethikpolitik können keine Rechte Einzelner oder Dritter, insbesondere keine Schutzrechte zu Gunsten Dritter, abgeleitet werden.

Herausgeber:

Follmann Chemie GmbH | Heinrich-Follmann-Straße 1 | 32423 Minden | Deutschland | Fon: +49 571 9339-0 | E-Mail: [info@follmann-chemie.de](mailto:info@follmann-chemie.de)

Erstellt  
am 01.11.2024  
gez. RC-R-SB

Geprüft  
am 04.11.2024  
gez. RC-L

Freigegeben  
am 08.11.2024  
gez. FC-GL-GF